

**Отчет о выполнении мероприятий за 2 полугодие 2020 года**  
 Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области  
 «Усть-Кутский промышленный техникум»

№№ п/п	Наименование мероприятия		2 полугодие 2020 года
1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции	Кол-во, тематика	2
2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Кол-во консультаций	12
3.	Количество поступивших уведомлений работников о возникновении у них конфликта интересов		0
4.	Количество поступивших уведомлений работников о возможном возникновении у них конфликта интересов		0
5.	Количество обращений от граждан и организаций о совершении работниками учреждения коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества	Всего	0
		Из них рассмотрено	0
6.	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных в п.5 обращений	Всего	0
		Из них уволено	0
7.	Количество уведомлений работников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества	Всего	0
		Из них рассмотрено	0
8.	Количество поступивших уведомлений о получении подарка		0
9.	Количество сданных подарков		0

И.о.директора ГБПОУ ИО УКПТ

(подпись)

Ю.А. Ганькин

(цифровка подписи)

## Отчет

о реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции за 2 полугодие 2020 года, принятых в  
в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области  
«Усть-Кутский промышленный техникум»  
(наименование учреждения, подведомственного министерству)

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Результат исполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции				
1.1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ганькин Ю.А.	2 полугодие 2020 года	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении назначены, приказом от: -01.09.2019 г. № 198У
1.2.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников	Ганькин Ю.А. Яцечко О.Г., Парфенова Т.И.	постоянно	«Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения» утвержден и.о.директором ГБПОУ ИО «УКПТ» от 03.09.2020г.
1.3.	Включение антикоррупционных положений в трудовые договоры	Парфенова Т.И.	постоянно	- внесены дополнения в должностные инструкции ответственных лиц за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - обязанности работников учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников закреплены в положении «Антикоррупционной политике учреждения» Все работники учреждения ознакомлены под роспись с «Антикоррупционной политикой учреждения».
1.4.	Принятие Антикоррупционной политики учреждения	Яцечко О.Г., Парфенова Т.И.	постоянно	Антикоррупционная политика в учреждении утверждена приказом и.о.директором ГБПОУ ИО «УКПТ».
1.6.	Наличие сайта учреждения	Новикова С.В.	постоянно	Официальный сайт в учреждении в наличии, адрес сайта: <a href="http://www.ukpt38.ru">www.ukpt38.ru</a>
1.7.	«Сообщить о коррупции» (для непосредственного обращения граждан)	Новикова С.В.	постоянно	В наличии

1.8.	Формы документов для заполнения (располагаются бланки уведомлений, которые может сразу заполнить работник учреждения)	Парфенова Т.И.	постоянно	в наличии
1.8.4.	Памятки	Парфенова Т.И.	постоянно	В наличии
<b>2. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b>				
2.1.	Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Ганькин Ю.А. Жижа К.И. Парфенова Т.И.	постоянно	Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений внедрена. «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
2.2.	Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Ганькин Ю.А. Жижа К.И. Парфенова Т.И.	постоянно	Процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений внедрена. «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
2.3.	Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Ганькин Ю.А. Жижа К.И. Парфенова Т.И.	постоянно	Процедура информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов внедрена.
2.4.	Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в	Ганькин Ю.А. Жижа К.И. Парфенова Т.И.	постоянно	Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

	деятельности организации, (от формальных и неформальных санкций)			редрена. «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.
2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности (наименование организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками)	Ганькин Ю.А/ Жижа К.И. Парфенова Т.И.	постоянно	Оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБПОУ ИО «УКПТ», наиболее подверженных таким рискам проведена. «Оценка коррупционных рисков деятельности утверждена директором ГБПОУ ИО «УКПТ». «Карта коррупционных рисков» в учреждении разработана.
<b>3. Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение</b>				
3.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении	Парфенова Т.И.	постоянно	Все работники учреждения ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции под роспись
3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.	Яцечко О.Г.	2 раза в год	В 2020 году проведено 2 мероприятия по вопросам противодействия коррупции по теме: - «Памятка для населения по противодействию коррупции»; - «Вместе против коррупции»
3.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Яцечко О.Г. Парфенова Т.И.	постоянно	Проведены индивидуальные консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
3.4.	Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в учреждении		постоянно	Стенд по тематике противодействия коррупции в учреждении оформлен.
<b>4. Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.</b>				
4.1.	Проведение оценки результатов работы по предупреждению	Ганькин Ю.А	2 раза в год	Оценка результатов работы по предупреждению коррупции проводится 2 раза в год

	коррупции			
4.2.	Подготовка и направление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области отчета о реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции за 2 полугодие 2020 года.	Ганькин Ю.А Бородин Н.Я.	В установленные сроки	Отчет в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области направляется в установленные сроки

И.о.директора ГБПОУ ИО УКПТ

(подпись)

  
Ю.А. Ганькин

(расшифровка подписи)